

**ZARZĄDZENIE NR 65/2016**  
**BURMISTRZA MIASTA KOWALEWO POMORSKIE**  
**z dnia 30 czerwca 2016r.**

Or. 0050.65.2016

**w sprawie naboru ofert na wolne urzędnicze stanowisko pracy**  
**Kierownika Referatu Centrum Rekreacji i Sportu**  
**w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim.**

*Na podstawie art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych*  
*(t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 902)*

**zarządza się, co następuje :**

**§ 1**

1. Ogłaszam nabór na stanowisko pracy: Kierownika Referatu Centrum Rekreacji i Sportu w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim.
2. Treść ogłoszenia o naborze stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Procedurę naboru na w/w stanowisko określa „Regulamin pracy komisji ds. naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim”.

**§ 3**

Ogłoszenie, o którym mowa § 1 pkt 2 umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Kowalewie Pomorskim.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

*BURMISTRZ*

*/-/ Andrzej Grabowski*

M.Piróg

**Burmistrz Miasta Kowalewo Pomorskie  
ogłasza  
nabór na wolne stanowisko urzędnicze  
w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim**

**Wolne stanowisko urzędnicze: Kierownik Referatu Centrum Rekreacji i Sportu**

**I. Opis stanowiska:** Do głównych zadań pracownika będzie należało wykonywanie następujących obowiązków:

- zapewnienie prawidłowego funkcjonowania obiektów poprzez prowadzenie całokształtu działalności administracyjno - porządkowo – technicznej,
- nadzór nad dyscypliną pracy pracowników,
- organizacja i koordynacja pracy podległych pracowników,
- prowadzenie dokumentacji technicznej obiektów,
- bieżący nadzór nad funkcjonowaniem obiektów oraz ich prawidłową i bezpieczną eksploatacją,
- współdziałanie z właściwymi instytucjami w zakresie określonym przepisami prawa (pozwolenia, uzgodnienia itp.),
- nadzór nad utrzymaniem sprawności urządzeń oraz środków trwałych w obiektach,
- odpowiedzialność za bezpieczeństwo osób korzystających z obiektów,
- właściwa organizacja pracy,
- organizowanie i koordynowanie imprez sportowo-rekreacyjnych dla dzieci, młodzieży i dorosłych,

**II. Niezbędne wymagania:**

1. obywatelstwo polskie\*,
2. wykształcenie wyższe o kierunku: zarządzanie, administracyjne
3. co najmniej 10-letni staż pracy, w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym oraz co najmniej 1 rok w jednostkach samorządu terytorialnego,
4. kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
5. kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
6. znajomość przepisów:
  - ustawy o samorządzie gminnym,
  - ustawy o pracownikach samorządowych,
  - znajomość kodeksu pracy,
  - ustawy prawo zamówień publicznych,
  - ustawy Kodeks Postępowania Administracyjnego,
  - ustawy prawo budowlane,
  - ustawy o finansach publicznych.
7. nieposzlakowana opinia.

**III. Wymagania pożądane:**

- dobra znajomość obsługi komputera,
- umiejętność analitycznego myślenia,
- samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
- kreatywność, umiejętność podejmowania decyzji,
- odpowiedzialność, umiejętność pracy w zespole.

**IV. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:**

- praca na przedmiotowym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy,
- wynagrodzenie miesięczne zgodne z *rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r.*

w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014r., poz. 1786) oraz Zarządzeniem Burmistrza Miasta Kowalewo Pomorskie Nr 20/2015 z dnia 10 lutego 2015 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Kowalewie Pomorskim,

- kontakty bezpośrednie i telefoniczne z klientami urzędu,
- praca na stanowisku urzędniczym kierowniczym, związana z kierowaniem zespołem pracowników

V. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych jest **niższy niż 6%**.

#### VI. Oferta powinna zawierać następujące dokumenty:

1. Życiorys z opisem dotychczasowej działalności zawodowej (CV),
2. List motywacyjny,
3. Kserokopie dyplomów oraz innych dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje,
4. Kserokopie dokumentów potwierdzających co najmniej 10-letni staż pracy, w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym oraz co najmniej 1 rok w jednostkach samorządu terytorialnego,
5. Oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
6. Oświadczenie kandydata, że ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
7. Oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
8. Oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na przedmiotowym stanowisku pracy,
9. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie na potrzeby postępowania konkursowego danych osobowych, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2014 r., poz. 1182 z późn. zm.).

#### VII. Oferty należy składać lub przysyłać w terminie do dnia: 12.07.2016r.

Pod adresem:

**Urząd Miejski w Kowalewie Pomorskim**  
**Plac Wolności 1**  
**87-410 Kowalewo Pomorskie**

w zamkniętych kopertach z dopiskiem:

**Nabór na wolne stanowisko urzędnicze**

**Kierownika Referatu Centrum Rekreacji i Sportu**

Bliższe informacje można uzyskać pod nr telefonu:

**(56) 684 10 24 wew. 36.**

#### Uwaga:

1. O zakwalifikowaniu do II etapu - rozmowy kwalifikacyjnej, kandydaci zostaną powiadomieni za pośrednictwem poczty, drogą e-mail, lub telefonicznie.
2. Oferty, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po wyżej wskazanym terminie nie będą rozpatrywane.

\* Burmistrz Miasta upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 902).