

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KOWALEWIE POMORSKIM

z dnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15, art.40 ust.1, art.41 ust.1 o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021r. poz.1372), art.30 ust.6 i 6a w związku z art.91d pkt.1, art.49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021r.poz. 1762), po uzgodnieniu z związkami zawodowymi Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie, zwany dalej Regulaminem w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XXI/205/09 Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

2. Uchwała Nr III/22/18 Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kowalewo Pomorskie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko Pomorskiego.

REGULAMIN

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie, zwanym dalej „Regulaminem” określa:

- 2) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,
 - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - 4) wysokość i warunki wypłacania nagród.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762),
 - 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
 - 3) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie,
 - 4) dyrektorze, wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
 - 5) burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Kowalewo Pomorskie,
 - 6) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach i przedszkolu, o których mowa w pkt 3,
 - 7) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 8) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka przedszkola,
 - 9) klasie – rozumie się przez to także oddział przedszkolny w szkole i przedszkolu,
 - 10) wychowawcy klasy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad oddziałem szkolnym,
 - 11) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Kowalewo Pomorskie.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom, dyrektorom, wicedyrektorom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w rozporządzeniu.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi, wicedyrektorowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) umiejętne i efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - f) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - g) prowadzenie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 2) realizację zadań dydaktyczno - wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i gminnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych związanych z funkcjonowaniem szkoły,
 - c) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
 - d) opieka nad samorządem szkolnym,
 - e) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - g) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - h) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzanych obowiązków,
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywności działań podejmowanych w tym zakresie,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - d) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami,
 - e) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia,
 - f) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania,
 - g) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - h) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe, w tym związane z pełnioną funkcją,
 - i) pozyskanie środków finansowych z spoza budżetu szkoły oraz wdrażanie projektów i programów w tym zakresie.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się trzy razy w ciągu roku szkolnego, na okresy:

- od 1 września do 31 grudnia,
- od 1 stycznia do 30 kwietnia,
- od 1 maja do 31 sierpnia.

4. Dodatek motywacyjny może być w zależności od osiągniętych wyników w pracy ustalony w wysokości od 4% do 25% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerogowania danego nauczyciela, w granicach przyznawanych środków na dodatki motywacyjne.

5. Pulę dodatku motywacyjnego stanowi 8% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i dyrektorów danej szkoły według aktualnego stanu.

6. Środki, o których mowa w ust. 5 pozostają w dyspozycji organu prowadzącego szkołę w wysokości 20% z przeznaczeniem na wypłatę dodatków dla dyrektorów.

7. Jeżeli środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie zostaną w całości wykorzystane w danej szkole, wówczas zasilają fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli do dyspozycji dyrektora szkoły.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

9. Dodatek przyznaje:

- dla dyrektora – Burmistrz Miasta Kowalewo Pomorskie,
- dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor szkoły.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres danego roku szkolnego.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się uwzględniając wielkość szkoły i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów ustala się w oparciu o poniższą tabelę:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	1200,00 – 1500,00
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	1200,00 – 1500,00
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 do 19 oddziałów	2000,00 – 2400,00
4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	3000,00 – 3400,00
5.	Wicedyrektor szkoły lub przedszkola	50% kwoty dodatku funkcyjnego od kwoty dodatku dyrektora danej szkoły lub przedszkola

5. Inne stanowiska, za które przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego w szkole	300,00
2.	Wychowawca oddziału w przedszkolu	300,00
3.	Opiekun stażu	100,00

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za trudne warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Ustala się wysokość dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 10% stawki godzinowej,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć indywidualnych z uczniem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 4) za prowadzenie zajęć przyznanych na podstawie indywidualnego programu edukacyjno - terapeutycznego – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych nauczyciel otrzymuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Za pracę nauczyciela współorganizującego kształcenie specjalne w klasie ogólnodostępnej lub integracyjnej przysługuje dodatek 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela oraz 10% dodatku za każdą przepracowaną godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godzinę zastępstw doraźnych

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Godziną ponadwymiarową jest także godzina doraźnego zastępstwa przydzielona nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 7. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza i nagrody dyrektorów szkół.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

3. Wysokość nagród ustalana jest przez Burmistrza, dyrektora szkoły odpowiednio z funduszy im przeznaczonych.

4. Jeżeli środki finansowe ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów nie zostaną w całości wykorzystane w danej szkole, wówczas zasilają fundusz na nagrody dla nauczycieli do dyspozycji dyrektora szkoły.

5. Nagrody przyznawane i wypłacane są w ramach obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w pracy zawodowej.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

8. Kryteria przyznawania nagród Burmistrza oraz nagród dyrektora szkoły:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) kształtowanie u ucznia umiejętności uczenia się (udzielanie pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaganie w planowaniu dalszego rozwoju) oraz podnoszenie poziomu motywacji uczniów poprzez włączenie ich w organizowanie procesu edukacyjnego,
- e) oferowanie uczniom interesujących zajęć pozalekcyjnych umożliwiających im rozwój i realizację własnych zainteresowań,

- f) doskonalenie własnych umiejętności, podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej, dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,
 - g) uwzględnienie w swojej pracy problemów środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspieranie i zachęcanie do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
 - h) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - i) organizowanie uroczystości szkolnych oraz o charakterze środowiskowym,
 - j) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - k) pozyskanie środków finansowych spoza budżetu oraz wdrażanie projektów i programów w tym zakresie.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) podejmowanie współpracy z poradnią psychologiczno – pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży, w tym zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
 - c) ścisła współpraca z rodzicami uczniów i organizowanie ich udziału w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
- 3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:
- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniom w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałanie przemocy,
 - b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
 - c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną – dla nauczyciela,
- b) organ prowadzący, rada pedagogiczna, rada rodziców lub związki zawodowe – dla dyrektora szkoły.

10. Wniosek o nagrodę Burmistrza powinien zawierać:

- a) nazwisko i imię kandydata,
- b) staż pracy pedagogicznej,
- c) stopień i kierunek wykształcenia,
- d) zajmowane stanowisko,
- e) otrzymane nagrody wraz z datami,
- f) opis osiągnięć kandydata.

11. Wnioski o nagrody Burmistrza należy składać w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim w terminie do 15 września bieżącego roku.

Uzasadnienie

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021r.poz. 1762). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę i przedszkole będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród;

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Na terenie gminy Kowalewo Pomorskie obowiązywały dotąd uchwały:

- Nr XXI/205/09 Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

- Nr III/22/18 Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej przedszkola i szkoły prowadzonych przez Gminę Kowalewo Pomorskie. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecznictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów.

Propozycje przedstawione w projekcie uchwały są wynikiem szczegółowych analiz aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają ich zwiększenie w kilku kategoriach m.in. dodatków motywacyjnych, funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora, wicedyrektora, dla opiekuna stażu oraz dodatku za pracę nauczyciela współorganizującego kształcenie specjalne w klasie ogólnodostępnej lub integracyjnej.

Przygotowując treść niniejszego regulaminu zwiększającego wysokość niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli brano pod uwagę środki przewidziane w budżecie Gminy Kowalewo Pomorskie.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021r.poz. 1762) „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”.

Projekt niniejszej uchwały został przekazany, w celu uzgodnienia dwóm reprezentatywnym niżej wymienionym związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli:

- Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kowalewie Pomorskim;

- Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Toruniu.

Niniejszy projekt uchwały był przedmiotem rozmów ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w wyniku których w dniu 7 stycznia 2022 r. zostało podpisane porozumienie między stroną samorządową a przedstawicielami związków zawodowych. Strona związkowa potwierdziła, że akceptuje wypracowaną w trakcie negocjacji treść regulaminu, którą stanowi niniejsza uchwała i podpisała projekt.

Rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale mają na celu zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela poprzez dalsze wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagradzania nauczycieli, zachęcającego najlepszą

kadre pedagogiczną do podejmowania pracy w szkole, a następnie do podejmowania kolejnych wyzwań zawodowych. Przyjęte w regulaminie rozwiązania przyczynią się do premiowania wysokiej jakości pracy nauczycieli.

Efektom wejścia w życie niniejszej uchwały jest utrata mocy uchwały: Nr XXI/205/09 Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz Nr III/22/18 Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz to, że do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021r. poz.1372), podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.