

ZARZĄDZENIE NR 41 /2022
BURMISTRZA MIASTA KOWALEWO POMORSKIE
z dnia 22 marca 2022r.

AO. 0050.41.2022

w sprawie naboru ofert na wolne urzędnicze stanowisko pracy
Inspektora w Referacie Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Ewidencji Gospodarczej
w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim.

Na podstawie art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
(t.j.Dz.U. z 2022r. poz.530)

zarządza się, co następuje :

§ 1

1. Ogłaszam nabór na stanowisko pracy: **Inspektor w Referacie Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Ewidencji Gospodarczej w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim.**
2. Treść ogłoszenia o naborze stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Procedurę naboru na w/w stanowisko określa „Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze i kierownicze stanowiska urzędnicze pracowników samorządowych w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim

§ 3

Ogłoszenie, o którym mowa § 1 pkt 2 umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Kowalewie Pomorskim.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
/-/ Jacek Żurawski

M.Piróg

Załącznik do Zarządzenia Nr 41/2022

Burmistrza Miasta Kowalewo Pomorskie
z dnia 22 marca 2022 roku

BURMISTRZ MIASTA KOWALEWO POMORSKIE
OGŁASZA NABÓR
NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
Inspektora w Referacie Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Ewidencji Gospodarczej
w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim
ul. Konopnickiej 13, 87-410 Kowalewo Pomorskie

1 Wymagania niezbędne:

- a) obywatelstwo polskie;
- b) pełna zdolność do czynności prawnych;
- c) pełnia praw publicznych;
- d) wykształcenie wyższe: ochrona środowiska, administracja;
- e) co najmniej 3 -letni staż pracy;
- f) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstw ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- g) nieposzlakowana opinia,
- h) prawo jazdy kat. B
- i) znajomość :
 - Ustawy o ochronie przyrody;
 - Ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko;
 - Prawo ochrony środowiska;
 - Ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi;
 - Ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii;
 - Ustawy o ochotniczych strażach pożarnych;
 - Prawa łowieckiego;
 - Ustawy o lasach;
 - Ustawy o samorządzie gminnym;
 - Ustawy o pracownikach samorządowych;
 - Kodeksu postępowania administracyjnego;
 - Ustawy o finansach publicznych;
 - Ustawy o dostępie do informacji publicznej;
 - aktów wykonawczych do ww. ustaw.

2 Wymagania dodatkowe:

- doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku w jednostkach samorządu terytorialnego lub prowadzenie działalności o podobnym charakterze.

- **Predyspozycje osobowościowe:** umiejętność pracy w zespole, szybkość, zdolności organizacyjne i analityczne, samodzielność, dokładność, umiejętność podejmowania decyzji.

3 Zakres wykonywanych zadań:

- 1) prowadzenie postępowań w sprawie wydania zezwoleń na usunięcie drzew lub krzewów, z wyjątkiem drzew i krzewów wpisanych do rejestru zabytków, a w przypadku ich samowolnego usunięcia do wymierzenia kar pieniężnych,
- 2) udostępnianie informacji o środowisku i jego ochronie,
- 3) podejmowanie działań w zakresie zadrzewiania terenu gminy,
- 4) prowadzenie postępowań w sprawie oceny oddziaływania na środowisko oraz przygotowywanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach, wydanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach a także postępowań z nimi związanymi,
- 5) prowadzenie spraw z związanych z formami ochrony przyrody na terenie gminy,
- 6) realizacja zadań z zakresu ochrony powietrza, w tym udzielania dofinansowania na wymianę źródeł ciepła oraz wprowadzanie danych do Centralnej Ewidencji Emisyjności Budynków
- 7) współdziałanie z dzierżawcami i zarządami obwodów łowieckich oraz nadleśniczymi Państwowych Gospodarstw Leśnych Lasy Państwowe,
- 8) obsługa gminnej komisji do spraw szacowania strat powstałych w uprawach w wyniku klęsk żywiołowych,
- 9) współdziałanie z instytucjami finansowymi i dysponentami funduszy dla pozyskania środków na realizację zadań oraz realizacja budżetu z zakresu swojego stanowiska pracy,
- 10) koordynacja zadań z zakresu ochrony przeciwpożarowej oraz współpraca z jednostkami nadrzędnymi Państwowej Straży Pożarnej,
- 11) prowadzenie rejestrów i dokumentacji przeciwpożarowej jednostek OSP na terenie gminy,
- 12) przygotowanie dokumentacji do sporządzania analiz z działalności jednostek OSP oraz analiz z poniesionych wydatków na ochronę przeciwpożarową,
- 13) pomoc w organizacji imprez sportowo-pożarniczych,
- 14) prowadzenie spraw dotyczących szkoleń ochotników oraz wypłaty ekwiwalentu za szkolenia i udział w akcjach ratowniczych,
- 15) pomoc przy zwiększaniu dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu i narkomanii,
- 16) pomoc przy prowadzeniu profilaktycznej działalności informatycznej i edukacyjnej, w szczególności dla dzieci i młodzieży oraz pomoc przy wspomaganiu działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych służącej rozwiązywaniu problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii,
- 17) przygotowanie dokumentów do wydawania i cofania zezwoleń na prowadzenie sprzedaży napojów alkoholowych przeznaczonych do spożycia na miejscu lub poza miejscem sprzedaży,
- 18) obsługa Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

4 Informacja o warunkach pracy:

- a) miejsce pracy: siedziba Urzędu Miejskiego Kowalewo Pomorskie ul. Konopnickiej 13, 87-410 Kowalewo Pomorskie,
- b) praca na przedmiotowym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy,
- c) stanowisko związane z pracą przy komputerze i wykorzystaniem innych urządzeń biurowych oraz praca w terenie,
- d) podstawa zatrudnienia: w przypadku osób podejmujących pracę po raz pierwszy na stanowisku urzędniczym umowę o pracę zawiera się na czas nie dłuższy niż 6 miesięcy. W czasie trwania tej umowy organizuje się służbę przygotowawczą, która kończy się egzaminem. Pozytywny wynik egzaminu jest warunkiem dalszego zatrudnienia; w pozostałych przypadkach umowę o pracę zawiera się na czas określony do 12 miesięcy.

wynagrodzenie miesięczne zgodne z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 1960) oraz Zarządzeniem Burmistrza Miasta Kowalewo Pomorskie Nr 19/2019 z dnia 22 lutego 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Kowalewie Pomorskim,

e) kontakty bezpośrednie i telefoniczne z klientami urzędu

f) nie występują bariery architektoniczne w dostępności do budynku, do pomieszczeń biurowych i do pomieszczeń sanitarnych. W budynku znajduje winda dla osób niepełnosprawnych.

5 Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia był niższy niż 6% .

W związku z powyższym ma zastosowanie zasada pierwszeństwa w zatrudnieniu na stanowisku urzędniczym określona w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Zgodnie z tym przepisem, pierwszeństwo w zatrudnieniu na wolne stanowisko urzędnicze przysługuje osobie niepełnosprawnej, która znajdzie się wśród najlepszych kandydatów wyłonionych przez komisję. Warunkiem skorzystania z tego uprawnienia jest jednak złożenie wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

6 Wymagane dokumenty:

a) Kwestionariusz osobowy (plik do pobrania),

b) Kserokopie dyplomów oraz innych dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje,

c) Kserokopie dokumentów potwierdzających co najmniej 3-letni staż pracy,

d) Oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,

e) Oświadczenie kandydata, że ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,

f) Oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,

g) Oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na przedmiotowym stanowisku pracy.

h) Kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) jest obowiązany do złożenia kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

i) Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w złożonej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2019.1781 t. j.) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

7. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie może dodatkowo przedłożyć dokumenty potwierdzające jej umiejętności i osiągnięcia zawodowe, świadectwa pracy z poprzednich miejsc pracy lub inne dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia oraz dokumenty stanowiące podstawę do korzystania ze szczególnych uprawnień w zakresie stosunku pracy.

8. Kopie dokumentów uwierzytelnione są własnym podpisem z klauzulą „za zgodność z oryginałem” oraz datą.

8. Oferty należy składać lub przysyłać w terminie do dnia: 7 kwietnia 2022 roku do godz. 15.00

Pod adresem:

**Urząd Miejski w Kowalewie Pomorskim
ul. Konopnickiej 13
87-410 Kowalewo Pomorskie**

w zamkniętych kopertach z dopiskiem:

**Nabór na wolne stanowisko urzędnicze
Inspektor w Referacie Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Ewidencji Gospodarczej
w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim (z dnia 22 marca 2022 roku)**

Bliższe informacje można uzyskać pod nr telefonu:

(56) 684 10 24 wew.502

Informacje związane z naborem udzielane są w dniach i godzinach pracy urzędu.

9. Oferty, które nie będą składane w zamkniętych kopertach zaadresowanych na jednostkę z dopiskiem o treści określonej w ogłoszeniu o naborze lub oferty, które będą składane w urzędzie po upływie terminu do składania ofert, nie zostaną przyjęte przez pracownika urzędu. Natomiast oferty przesłane drogą pocztową, które nie spełniają ww. warunków formalnych, a także oferty przesłane drogą pocztową, które zostaną doręczone do urzędu po upływie terminu do składania ofert, komisja przeprowadzająca nabór pozostawi bez rozpatrzenia i włączy do akt dokumentujących przeprowadzenie naboru.

O zakwalifikowaniu do II etapu - rozmowy kwalifikacyjnej, kandydaci zostaną powiadomieni za pośrednictwem poczty, drogą e-mail, lub telefonicznie.

Burmistrz Miasta upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019r., poz.1282).

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany zapisami art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. Unii Europejskiej z dnia 04.05.2016 r. L 119/1), dalej jako „RODO”, informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Miejski w Kowalewie Pomorskim. Dane kontaktowe: ul. Konopnickiej 13, 87-410 Kowalewo Pomorskie, telefon: 56 684 10 24, e-mail: burmistrz@kowalewopomorskie.pl

2. Z Inspektorem ochrony danych, można kontaktować się za pomocą **e-maila**: iod@kowalewopomorskie.pl lub pisemnie na adres Administratora danych podany w punkcie 1, w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.

3. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko pracownicze, na które Pani/Pan aplikuje. Ponadto możemy wykorzystać je przy rekrutacji na stanowiska, na które będziemy rekrutować w przyszłości pod warunkiem, że udzielona została przez Panią/Pana wyraźna i dobrowolna zgoda na wykorzystanie danych osobowych w tym celu.

4. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są:

a) przepisy prawa pracy regulujące dane, których przyszły pracodawca żąda od kandydata zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed za-

warciem umowy) oraz art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) w związku z art. 22¹§ 1 kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych,

b) zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli zdecyduje się Pani/Pan na przekazanie nam danych innych, niż wymienione w punkcie a), na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie (zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt. a) RODO).

c) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych w ramach rekrutacji w przyszłości (tj. zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt. a) RODO).

5. Dokumenty aplikacyjne zawierające dane osobowe kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego, zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów, w przypadku ich nieodebrania po upływie 90 dni od daty upowszechnienia informacji o wynikach naboru, zostaną zniszczone. W przypadku, gdy udzielona została przez Panią/Pana wyraźna i dobrowolna zgoda na wykorzystanie danych osobowych w przyszłych rekrutacjach, dane osobowe będą przechowywane przez okres 1 roku od daty upowszechnienia informacji o wynikach naboru.

6. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania. W zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody – przysługuje Pani/Panu prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Zgodę może Pani/Pan wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na adres Administratora (dane kontaktowe udostępnione w niniejszej klauzuli - punkt 1).

8. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.

9. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Organu Nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

10. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak konieczne dla realizacji procesu rekrutacyjnego w oparciu o przepisy prawa. Konsekwencją niepodania danych będzie odmowa rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym.