

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KOWALEWIE POMORSKIM

z dnia 2023 r.

WPLYNEŁO
Urząd Miejski w Kowalewie Pomorskim
SEKRETARIAT
Wpł. 05-06-2023
Ilość załączników
podpis L. dz.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 zm.: Dz. U. z 2023 r., poz. 572), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje: *

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XXXIX/329/22 Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim z dnia 24 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie.

2. Uchwała Nr LII/404/22 Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim z dnia 24 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXIX/329/22 z dnia 24 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kowalewo Pomorskie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału
ul. Jana Pwała II 2
87-410 Kowalewo Pomorskie

Prezes Oddziału ZNP
Jadwiga Kowodworska

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty i Wychowania w Toruniu

Jerzy Wisniewski

ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO
Komisji Międzyzakładowej
Pracowników Oświaty i Wychowania w Toruniu
NSZZ "Solidarność"

Lidia Haladyn

BURMISTRZ
Jacek Żurawski

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim
z dnia.....2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie, zwanym dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984),
 - 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
 - 3) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie,
 - 4) dyrektorze, wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
 - 5) burmistrzowi – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Kowalewo Pomorskie,
 - 6) nauczycielowi – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach i przedszkolu, o których mowa w pkt 3,
 - 7) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
 - 8) uczniowi – rozumie się przez to także wychowanka przedszkola,
 - 9) klasie – rozumie się przez to także oddział przedszkolny w szkole i przedszkolu,
 - 10) wychowawcy klasy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad oddziałem szkolnym,
 - 11) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Kowalewo Pomorskie.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielom, dyrektorom, wicedyrektorom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w rozporządzeniu.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi, wicedyrektorowi dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.



Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) umiejętne i efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - f) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - g) prowadzenie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i gminnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych związanych z funkcjonowaniem szkoły,
 - c) organizowanie wycieczek lub wyjazdów grupowych dla uczniów,
 - d) opieka nad samorządem szkolnym,
 - e) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - g) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - h) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywności działań podejmowanych w tym zakresie,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,

- b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- c) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- d) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami,
- e) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia,
- f) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
- g) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe, w tym związane z pełnioną funkcją,
- h) pozyskanie środków finansowych spoza budżetu szkoły oraz wdrażanie projektów i programów w tym zakresie.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się trzy razy w ciągu roku szkolnego na okresy:

- od 1 września do 31 grudnia,
- od 1 stycznia do 30 kwietnia,
- od 1 maja do 31 sierpnia.

4. Dodatek motywacyjny może być w zależności od osiągniętych wyników w pracy ustalony w wysokości od 2% do 30% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerzgowania danego nauczyciela, w granicach przyznawanych środków na dodatki motywacyjne.

5. Pulę dodatku motywacyjnego stanowi 8% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i dyrektorów danej szkoły według aktualnego stanu.

6. Środki, o których mowa w ust. 5 pozostają w dyspozycji organu prowadzącego szkołę w wysokości 20% z przeznaczeniem na wypłatę dodatków dla dyrektorów.

7. Jeżeli środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie zostaną w całości wykorzystane w danej szkole, wówczas zasilają fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli do dyspozycji dyrektora szkoły.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

9. Dodatek przyznaje:

- dla dyrektora – burmistrz,
- dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres danego roku szkolnego.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się uwzględniając wielkość szkoły i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów ustala się w oparciu o poniższą tabelę:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym)
1.	Dyrektor przedszkola	30% - 40%
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	30% - 40%
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 do 19	50% - 60%

	oddziałów	
4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	70% - 80%
5.	Wicedyrektor szkoły lub przedszkola	50% kwoty dodatku funkcyjnego od kwoty dodatku dyrektora danej szkoły lub przedszkola

5. Inne stanowiska, za które przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym)
1.	Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego w szkole	350,00 zł
2.	Wychowawca oddziału w przedszkolu	350,00 zł
3.	Opiekun stażu	4%
4.	Mentor	5%

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 4 i ust. 5, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.

Rozdział 5.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Ustala się wysokość dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 10% stawki godzinowej,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć indywidualnych z uczniem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 4) za prowadzenie zajęć przyznanych na podstawie indywidualnego programu edukacyjno - terapeutycznego – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych nauczyciel otrzymuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Za pracę nauczyciela współorganizującego kształcenie specjalne w klasie ogólnodostępnej lub integracyjnej przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela oraz 5% dodatku za każdą przepracowaną godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

2. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

3. Godziną ponadwymiarową jest także godzina doraźnego zastępstwa przydzielona nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się proporcjonalnie do wymiaru pensum ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny zrealizowane, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, wynagrodzenie przysługuje na mocy powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin przekazanego i zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 7. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w pracy zawodowej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody burmistrza i nagrody dyrektora.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 75% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 25% środków funduszu przeznaczają się na nagrody burmistrza.

3. Wysokość nagród ustalana jest przez burmistrza, dyrektora odpowiednio z funduszy im przeznaczonych.

4. Nagrody przyznawane i wypłacane są w ramach obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

7. Kryteria przyznawania nagród burmistrza oraz nagród dyrektora:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) kształtowanie u ucznia umiejętności uczenia się (udzielanie pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaganie w planowaniu dalszego rozwoju) oraz podnoszenie poziomu motywacji uczniów poprzez włączenie ich w organizowanie procesu edukacyjnego,
- e) oferowanie uczniom interesujących zajęć pozalekcyjnych umożliwiających im rozwój i realizację własnych zainteresowań,
- f) doskonalenie własnych umiejętności, podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej, dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,

- g) uwzględnienie w swojej pracy problemów środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspieranie i zachęcanie do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
 - h) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - i) organizowanie uroczystości szkolnych oraz o charakterze środowiskowym,
 - j) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - k) pozyskanie środków finansowych spoza budżetu oraz wdrażanie projektów i programów w tym zakresie.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) podejmowanie współpracy z poradnią psychologiczno – pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży, w tym zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
 - c) ścisła współpraca z rodzicami uczniów i organizowanie ich udziału w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
- 3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:
- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniom w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałanie przemocy,
 - b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
 - c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza może wystąpić:

- 1) dyrektor, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną – dla nauczyciela,
- 2) organ prowadzący, rada pedagogiczna, rada rodziców lub związki zawodowe – dla dyrektora.

9. Wniosek o nagrodę burmistrza powinien zawierać:

- 1) nazwisko i imię kandydata,
- 2) staż pracy pedagogicznej,
- 3) stopień i kierunek wykształcenia,
- 4) zajmowane stanowisko,
- 5) otrzymane nagrody wraz z datami ich otrzymania,
- 6) opis osiągnięć kandydata.

10. Wnioski o nagrody burmistrza należy składać w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim w terminie do 15 września danego roku.

Uzasadnienie

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę i przedszkole będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Kowalewo Pomorskie. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecznictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów.

Propozycje przedstawione w projekcie uchwały są wynikiem szczegółowych analiz aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają ich zwiększenie w kilku kategoriach m.in. dodatków motywacyjnych, funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora, wicedyrektora, opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego w szkole oraz wychowawcy oddziału w przedszkolu.

Przygotowując treść niniejszego regulaminu zwiększającego wysokość niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli brano pod uwagę środki przewidziane w budżecie Gminy Kowalewo Pomorskie.

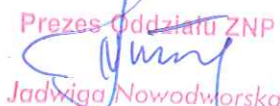
Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984) „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”. Projekt niniejszej uchwały został przekazany, w celu uzgodnienia niżej wymienionym związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli:

- Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kowalewie Pomorskim;
- Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Toruniu.

Rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale mają na celu zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela poprzez dalsze wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagradzania nauczycieli, zachęcającego najlepszą kadrę pedagogiczną do podejmowania pracy w szkole, a następnie do podejmowania kolejnych wyzwań zawodowych. Przyjęte w regulaminie rozwiązania przyczynią się do premiowania wysokiej jakości pracy nauczycieli.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz to, że do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, zm.: Dz. U. z 2023 r., poz. 572), podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału
ul. Jana Pwała II 2
87-410 Kowalewo Pomorskie

Prezes Oddziału ZNP

Jadwiga Nowodworska

BURMISTRZ

Jacek Żurawski